

**A continuación se mencionarán los siguientes pasos para alcanzar este proceso:
(tips)**

- a) Conseguir el total apoyo de los superiores al proyecto.
- b) Definir la visión del proyecto y compartirla con todos los que participan en él.
- c) Desarrollar el enfoque de la organización, las estrategias y los valores, lo cuales deberán ser compartidos por los integrantes de la organización.
- d) Crear equipos de trabajo de una forma continua.
- e) Formar a la mano de obra de la organización en los conceptos vinculados con el liderazgo, la delegación, equipos autodirigidos, entre otros.
- f) Diseñar adecuadamente los puestos: Tareas, objetivos y responsabilidades incorporados a cada uno de ellos y comunicar a todos los interesados al respecto.
- g) Definir correctamente los objetivos a escala corporativa y los que se esperan de cada individuo y que deben estar alineados con la estrategia de la organización.
- h) Formar sistemas de comunicación apropiados para tener feedback sobre el sistema.
- i) Definir sistemas de gestión del desempeño para evaluar y desarrollar el rendimiento de cada uno de los integrantes de la empresa señalando los puntos fuertes y débiles y planes de acción consecuente así como planes de carrera asociados.
- j) Definir sistemas de retribución variable.